ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 94
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ЧДСУ ДЕТСКИЙ САД №94 ОАО «РЖД»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
_____ Н.А.Челнскова
«25» _____2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
_____ О.Н.Кулешова
«25» _____2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 94 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 94 ОАО «РЖД» (далее - образовательное учреждение).

2. Формы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат, надбавок и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отличающихся от нормальных, определяются в пределах фонда оплаты труда. В положении об оплате труда работников образовательного учреждения, которое разрабатывается на основании распоряжения ОАО «РЖД» №1705р от 31.08.2007 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» №2431р от 19.11.2008 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» №2861р от 29.12.2008 г. «Об изменении оплаты труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» и коллективным договором образовательного учреждения и утверждается заведующим образовательного учреждения.

3. Выплаты работникам образовательного учреждения, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном образовательном учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индек-

сируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».

5. Минимальный размер оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД», но не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума размера оплаты труда установленного в Краснодарском крае.

2. Оплата труда рабочих

6. Оплата труда рабочих образовательного учреждения производится по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала (далее – тарифная сетка), согласно ***приложению № 1.***

7. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда:

I уровень - оплата труда рабочих;

II уровень - оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.

8. Месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД».

Часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путем деления месячной тарифной ставки на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовые тарифные ставки других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки 1 разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

9**.** Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), постоянно занятых в особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

10. Разряды оплаты труда рабочих образовательного учреждения соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

11. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется на основе тарифной сетки, указанной в ***приложении № 1*** к настоящему Положению, по I уровню оплаты труда.

12. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала производится в виде месячного должностного оклада. Должностные оклады исчисляются исходя из тарифных коэффициентов, соответствующих разрядам оплаты труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала, и месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, установленной для работников образовательных учреждений ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

Разряды по оплате труда учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

4. Оплата труда руководителей и специалистов

13. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов согласно ***приложению № 2.***

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

14. Должностные оклады индексируются на основании решения руководства ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

15. Условия оплаты труда заведующего образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемым с ним ОАО «РЖД».

Заведующему образовательного учреждения могут устанавливаться персональные оклады.

Персональный оклад заведующего образовательного учреждения устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

Заведующему образовательного учреждения, получающего персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.,

16. При определении требований к квалификации заведующих учитываются:

группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности образовательного учреждения и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно ***приложению № 3.***

17. Должностные оклады заместителя по учебно-воспитательной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов, а остальных заместителей руководителя на 25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя.

18. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников руководитель образовательного учреждения вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности:

заместитель заведующего образовательного учреждения;

главный бухгалтер;

специалисты высшей категории.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

19. Тарификация руководителей и специалистов образовательного учреждения осуществляются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), осуществляется один раз в год. По результатам тарификации составляется тарификационный список работников образовательного учреждения по форме согласно ***приложению № 4.***

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

20. Для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую

(учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями.

Педагогическим работникам образовательного учреждения в соответствии с постановлением Приказа Минобрнауки РФ от 24.12.2010 г. № 2075

«О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за

ставку заработной платы) педагогических работников» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

а) продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

педагогам-психологам, социальным педагогам;

б) норма часов педагогической работы за должностной оклад (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю: - педагогам дополнительного образования;

20 часов в неделю – учителям-логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

25 часов в неделю - воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющим отклонение в развитии;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре, хореографы ;

36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

21. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в пункте 20 настоящего Положения, составляет ***40 часов в неделю.***

22. За преподавательскую работу, выполненную педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за должностной оклад, производится дополнительная оплата соответственно получаемой тарифной ставке (окладу) в одинарном размере.

23. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями происходит вследствие неявки сменяющего работника и выходит за пределы рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

24. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), который может выполняться в образовательном учреждении его заведующим, определяется Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД».

25. Нагрузка работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим сотрудникам учреждения.

26. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

27. При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или

другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя, из более высоких квалификационных требований производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

28. Месячная оплата труда педагогов дополнительного образования образовательного учреждения определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

29. Оплата труда медицинских работников образовательных учреждений производится в соответствии Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным распоряжением от 1 августа 2007 г. № 1504р. и распоряжением №2437р от 19.11.2008 г.

30. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательном учреждении;

за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

31. Размер, оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в пункте 30 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. Оплата труда за замещение отсутствующего педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

33. Заведующий образовательного учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с

применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Выплаты компенсационного характера

34. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательных учреждений в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время, соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

б) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

в) в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, работникам образовательных учреждений предусматривается доплата в следующем размере:

Конкретный размер доплаты работникам определяется образовательным учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и по результатам аттестации рабочих мест учреждения.

35. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в этом же образовательном учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

36. Педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих

размерах:

а) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – до 15 процентов должностного оклада;

37. Перечень работников образовательного учреждения, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 36 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктами «а», указанного пункта, определяются заведующим образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

38. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников образовательного учреждения предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

6. Выплаты стимулирующего характера

39. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательного учреждения могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

40. Размеры надбавок определяются руководителем образовательного учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

41. Надбавки устанавливаемые заведующим образовательного учреждения, указываются в трудовом договоре.

7. Материальное поощрение

42. Система материального поощрения работников образовательного учреждения (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

43. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

44. Поощрение работников образовательного учреждения осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

45. Премирование и поощрение работников образовательного учреждения производится в соответствии с положением об оплате труда образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда заработной платы. ***Приложение № 7***

46. Премирование и поощрение заведующего образовательного учреждения производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

8. Порядок определения уровня образования педагогических работников образовательных учреждений и стажа педагогической работы

47. Уровень образования педагогических работников образовательного учреждения определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением специальных требований).

48. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям хореографа (наличие среднего или высшего хореографического образования), учителя-логопеда, (наличие высшего дефектологического образования), педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

49. Наличие у педагогических работников образовательного учреждения диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательного учреждения, имеющих высшее профессиональное образование.

50. Наличие у педагогических работников образовательного учреждения диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

51. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

52. Хореографам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, уста-

навливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

53. Учителям-логопедам, квалификационные требования как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

54. Педагогические работники образовательного учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены заведующим образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены квалификационные требования в пределах окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

55. Стаж педагогической работы определяется в порядке, приведенном в приложениях № 5 и 6 в соответствии с Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования и науки Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96).

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 94 ОАО «РЖД»

Тарифная сетка по оплате труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала

Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент	
	I уровень оплаты труда	II уровень оплаты труда
1	1	
2	1,11	1,33
3	1,23	1,48
4	1,36	1,63
5	1,51	1,81
6	1,67	2
7	1,84	2,21

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 94 ОАО «РЖД»

Объемные показатели деятельности частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» и порядок отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели

1. Месячные должностные оклады руководителей частных образовательных учреждений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - образовательное учреждение) определяются в зависимости от группы по оплате труда, к которой относится образовательное учреждение.

2. Группы по оплате труда руководителей образовательного учреждения определяются на основе объемных показателей деятельности образовательного учреждения (далее - объемные показатели).

3. К объемным показателям деятельности образовательного учреждения относятся показатели, характеризующие объем работы по руководству образовательным учреждением: численность работников образовательного учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели.

Показатели	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	0,3 - за каждого обучающегося (воспитанника)
2. Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	10 - за каждую группу
3. Количество работников в образовательном учреждении	1 – за каждого работника; 0,5 – дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию или 1 - высшую квалификационную категорию
4. Наличие групп продленного дня	до 20
Показатели	Количество баллов

5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных или других образовательных учреждениях	до 10 - при наличии до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; до 30 – при наличии 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в образовательных учреждениях, работающих в таком режим
6. Наличие филиала, структурных подразделений при образовательном учреждении (перечислить)	за каждое структурное подразделение численностью: до 20 - до 100 человек; до 30 - от 100 до 200 человек; до 50 - свыше 200 человек.
7. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным обеспечением (дети-сироты) в образовательных учреждениях	дополнительно 0,5 - за каждого обучающегося (воспитанника)
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	до 10 - за каждый класс
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	до 15 - за каждое сооружение
10. Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой	до 15 - за каждый тип
11. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств	до 3 за каждую единицу, но не более 20
12. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	до 50 - за каждый вид
Показатели	Количество баллов

13. Наличие собственных очистных и других сооружений, котельной, жилых домов (перечислить)	до 20 - за каждый вид
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих платные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	0,5 - за каждого обучающегося (воспитанника)
15. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов занятий (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	до 15 - за каждый вид
16. Работа дошкольного образовательного учреждения по ознакомлению воспитанников с профессиями железнодорожников, железнодорожным транспортом	10 - за каждое направление работы (направления перечислить)
17. Реализация в текущем году программы ориентации школьников на железнодорожные профессии	10 - за каждое направление программы (направления перечислить)

4. В зависимости от объемных показателей устанавливаются четыре группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений, каждая из которых предусматривает минимальный и максимальный размеры оклада.

5. Образовательные учреждения относятся к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений в зависимости от суммы баллов, определяемых по объемным показателям деятельности, в следующем порядке:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителя образовательного учреждения (в зависимости от суммы баллов)			
	I	II	III	IV
1. Общеобразовательные лицеи, гимназии; прогимназии; центры развития ребенка – детский сад	свыше 400	до 400	до 300	-
2. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные образовательные учрежде-	свыше 350	до 350	до 250	до 150

ния для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; общеобразовательные школы-интернаты				
3. Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группе по оплате труда руководителя образовательного учреждения

1. Группа по оплате труда руководителя образовательного учреждения определяется не чаще одного раза в год службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение (далее - служба управления персоналом) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей, указанных в настоящем приложении.

Копия протокола заседания службы управления персоналом по определению групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений представляется в Департамент управления персоналом.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим приложением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено службой управления персоналом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Служба управления персоналом устанавливает также конкретное количество баллов по показателям, для которых в таблице показателей предусмотрен лишь верхний предел.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

в общеобразовательных учреждениях - по списочному составу на начало учебного года;

в детских домах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января.

4. Для определения количества баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях применяется их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

При этом также учитывается количество детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания воспитанников в данном учреждении, кроме воспитанников основного списочного состава (пункт 1 таблицы показателей).

6. Образовательное учреждение, находящееся на капитальном ремонте, относится к группе по оплате труда руководителей, определенной до начала ремонта, но не более чем в течение одного года.

7. Служба управления персоналом имеет право отнести образовательное учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов, к группе по оплате труда на одну выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, с обоснованием принятого решения в протоколе заседания.

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Частного дошкольного образовательных учреждений
«Детский сад №94 ОАО «РЖД» на 2014-2016 учебный год

Показатели	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образов. учреждениях	-
2. Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях-10 гр.	100
3. Количество работников в образовательном учреждении: - кол-во сотрудников - 77 чел.; - имеющих 1 квалификационную категорию – 12 чел. - имеющих высшую квалификационную категорию – 18 чел.	99
4. Наличие групп продленного дня	0
5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных или других образовательных учреждениях	0
6. Наличие филиала, структурных подразделений при образовательном учреждении (перечислить)	0
7. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным обеспечением (дети-сироты) в образовательных учреждениях	0
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	0
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования): спортивная площадка; спортивно-гимнастическая площадка; стадион	42
10. Наличие оборудованного медицинского кабинета, физиокабинет	30
11. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств	0
12. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного	20

сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц: фитогород, огород.	
13. Наличие собственных очистных и других сооружений, котельной, жилых домов (перечислить): - хоз. постройки, - гараж, - подвал, - рамка управления отоплением	80
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих платные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями: - «Ритмическая мозаика» - «Спортивная аэробика» - «Речецветик» - «АБВГДЕйка» - «Волшебная палитра»	60
15. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов занятий (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) 1. музыкальный зала; 2. спортивный зал; 3. кабинет социального педагога; 4. комната психологической разгрузки; 5. кабинет логопеда; 6. экологическая комната; 7. фитобар; 8. минимузей «Кубанская горница»; 9. минимузей «По стальным магистралям»; 10. ИЗО – студия; 11. зимний сад; 12. театрально-художественная студия	180
16. Работа дошкольного образовательного учреждения по ознакомлению воспитанников с профессиями железнодорожников, железнодорожным транспортом 1. Проведение тематических мероприятий связанных с укреплений традиций железнодорожного транспорта. 2. Организация экскурсий на предприятия ОАО «РЖД» 3. Профориентационная работа с детьми, через проведение занятий и игровой деятельности. 4. Организация работы мини музея «На стальных магистралях» с целью изучения истории отечественных дорог, лучших традиций железнодорожника 5. Организация работы с родителями на основе принципа преемственности поколений семей железнодорожников	70

6. Организация взаимодействия с муниципальными дошкольными учреждения г. Кропоткина по ознакомлению дошкольников с железной дорогой, через выступления, конкурсы, соревнования и т.д. 7. Взаимодействие с филиалом с Ростовского государственного университета путей сообщения г. Кропоткин (профориентационная работа)	
17. Реализация в текущем году программы ориентации школьников на железнодорожные профессии	0
ИТОГО	681

Частное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №94 ОАО «РЖД» по объёмным показателям относится **к первой группе (681балл) по оплате труда** руководителя

Заведующий О.Н. Кулешова

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
Частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 94 ОАО «РЖД»

Перечень учреждений, организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образовательных учреждений

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1. Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду,
Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей

	директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно- производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, УКП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и других структурных подразделений образовательных учреждений, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы
2. Образовательные учреждения высшего профессионального образования	Профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
3. Высшие и средние образовательные учреждения	Профессорско-преподавательский и преподавательский состав
4. Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) специалистов; методические учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением

Наименование учреждений организаций	Наименование должностей
5. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
6. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
7. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
8. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
9. Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	Заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспекторы по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог при наличии педагогического образования

Примечание**.** В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
Частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 94 ОАО «РЖД»

Порядок
включения в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности), время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой

охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и

среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Под педагогической деятельностью понимается работа в образовательных и других учреждениях, перечень которых приведен в приложении № 5.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж засчитывается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Вопросы соответствия работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) решаются руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы в этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на услови-

ях почасовой оплаты, засчитывается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случае уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Минпроса СССР от 16 мая 1985 № 94, в отдельных учреждениях (организациях) за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения указанной Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения могли быть, но по каким-либо причинам не были включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж.

9. Под педагогической деятельностью понимается работа в образовательных и других учреждениях, перечень которых приведен в приложении № 5.

Под учреждением (организацией) понимаются учреждения и организации независимо от их организационно-правовой формы.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
Частного дошкольного
образовательного учреждения
Детский сад № 94 ОАО «РЖД»

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Частного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад №94 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»
(наименование негосударственного (частного) образовательного учреждения ОАО «РЖД№)

1. Общие положения

1.1 Положение о премировании работников частного учреждения образования «Детский сад №94 ОАО «РЖД» (далее – «Положение») является локальным нормативным актом, регламентирующим:

- принципы формирования системы премирования работников;
- условия премирования работников;
- размер и порядок назначения премий;
- иные вопросы, касающиеся премирования работников.

1.2. Настоящее положение вводится в целях увеличения материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников, проявления творческой инициативы работников и усиления оценки влияния каждого работника на конечные результаты деятельности учреждения.

1.3. В число премируемых входят все работники организации, включая совместителей.

1.4. Премиальные выплаты работникам производятся в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда.

2. Виды премий

В учреждении действует система премирования, включающая в себя два вида премий:

- квартальная премия по итогам работы за обеспечение эффективности и качества работы, достижение положительных производственных и финансово- экономических результатов за отчетный период;
- премии, выплата которых связана с определенными событиями, такими, как завершение реализации значимого для организации проекта, юбилей организации или работника.

- премия за выполнение особо ответственных работ, не носящих систематический характер работу.

- при недостатке фонда материального поощрения для выплаты премия в полном размере, расчётный размер премии уменьшается на одинаковый процент в пределах имеющихся средств по каждой группе работников. При отсутствии средств в фонде материального поощрения премия не выплачивается.

3. Условия премирования по выполнению производственных показателей

3.1. Премирование руководителя учреждения производится ежеквартально в соответствии с приказом Департамента управления персоналом по результатам оценки деятельности негосударственного образовательного учреждения в целом, в соответствии с условиями трудового договора, заключенного с руководителем.

3.2. Премирование работников образовательного учреждения производится ежемесячно в соответствии с приказом руководителя учреждения.

3.3. Премия работникам образовательного учреждения начисляется за фактически отработанное в квартале время в процентном отношении к тарифной ставке (окладу) за отчетный период.

3.4. Премия работникам устанавливается в размере начисленной премии руководителю за отчетный квартал без учета процента премии за оказание платных услуг при выполнении учреждением следующих показателей:

1)	выполнение планового задания по комплектованию, посещаемости образовательного учреждения воспитанниками (обучающимися)	- 30 процентов;
2)	обеспечение санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, в том числе санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований к условиям, режиму воспитания и обучения в образовательном учреждении	- 20 процентов;
3)	состояние трудовых отношений, взаимоотношений с воспитанниками (обучающимися) и их родителями, отсутствие жалоб на работу образовательного учреждения	- 15 процентов;
4)	реализация образовательным учреждением в работе с воспитанниками (обучающимися) инновационных программ и технологий	- 15 процентов;
5)	соблюдение финансовой дисциплины: отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения за квартал, целевое эффективное использование финансовых средств, снижение кредиторской и дебиторской задолженности, своевременное представление отчетности в службу управления персоналом железной дороги	- 20 процентов;

3.5. Размер премии за оказание платных услуг устанавливается до 20% от должностного оклада работникам, непосредственно занятым оказанием платных услуг или участвующим в процессе оказания данных услуг, и определяется руководителем образовательного учреждения.

3.6. Для стимулирования труда работников учреждения, работа которых напрямую влияет на основной показатель деятельности учреждения, вводится дополнительный критерий увеличения размера премии:

	за перевыполнение плана по посещаемости воспитанниками в группе	увеличение премии
Воспитателям и младшим воспитателям	до 5%	на 3%
	до 10%	на 4%
	до 15%	на 5%
	до 20%	на 8%

3.7. При не выполнении плана по посещаемости воспитанниками в группе размер премии воспитателям и младшим воспитателям, работающим в данной группе снижается на 20% .

4. Порядок премирования

4.1. Руководитель учреждения на основании приказа Департамента управления персоналом о премировании руководителя по результатам оценки деятельности негосударственного образовательного учреждения в целом издает приказ о выплате премий работникам учреждения.

4.1. При формировании приказа о премировании работников учитываются предложения заместителей руководителя и других работников, отвечающих за определенные направления деятельности учреждения (ст. воспитатель, ст. медсестра, завхоз и т.п.), по премированию работников.

5. Снижение размера премии

5.1. Премия работнику может быть снижена частично или в полном объеме.

5.2. Премии могут быть снижены, если за отчетный период были выявлены следующие нарушения:

- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение требований охраны труда;
- утрата или повреждение имущества работодателя;
- невыполнение установленных норм труда, нарушение сроков выполнения поручений и т.д.

5.3. Размер снижения премии определяется руководителем учреждения на основании предложений руководителей структурных подразделений.

5.4. Премии не выплачиваются в случае привлечения работника в расчетный период к дисциплинарной или материальной ответственности.

5.5. Размер премии уменьшается на 50% (пятьдесят процентов) при наличии у работника неснятого дисциплинарного взыскания, действующего в течение года, с момента его вынесения.

5.6. Премия не начисляется за тот расчетный период, в котором имели место нарушения. А если они были обнаружены после выплаты премии, то премия не начисляется за тот расчетный период, в котором нарушения были обнаружены.

6. Условия премирования, которое связано с определенными событиями, юбилей организации или работника и т.д.

6.1. Премия к юбилею организации (50 лет, 100 лет и каждые последующие 50 лет).

Может выплачиваться в размере до 5-и МРОТ, применяемых в учреждении.

Количество работников премируемых в честь одного праздника не должна превышать 10% штатной численности работников учреждения. Решение о поощрении принимает руководитель учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений. Размер премии может устанавливаться в зависимости от стажа работы в учреждении:

стаж работы	размер премии (в МРОТ)
до 10 лет	1
от 10 до 20лет	2
от 20 до 30 лет	3
от 30 до 40 лет	4
свыше 40 лет	5

6.2. Премия к юбилею работника (для женщин 50 и 55 лет, для мужчин 50 и 60 лет, в отдельных случаях и последующие десятилетия). Может выплачиваться в размере оклада, зависящем от стажа непрерывной работы на железнодорожном транспорте свыше 10 лет.

6.3. Премия к профессиональному празднику (День железнодорожника, День учителя, День дошкольного работника, День Российского бухгалтера).

Может выплачиваться в размере до одного МРОТ, применяемых в учреждении. Количество работников премируемых в честь одного праздника не должна превышать 10% штатной численности работников учреждения.

6.4. Премия к государственным праздникам (Международный женский день, День защитника отечества, День Победы).

Премирование к Международному женскому дню может осуществляться в отношении работников – женщин в размере до 20% от МРОТ, применяемого в учреждении.

Премирование ко Дню защитника отечества может осуществляться в отношении работников – мужчин в размере до 20% от МРОТ, применяемого в учреждении.

Премирование ко Дню Победы может осуществляться в отношении работников – ветеранов ВОВ в размере до 5-и МРОТ, применяемого в учреждении.

7. Условия премирования за выполнение особо ответственных работ, не носящих систематический характер работ.

7.1. Может выплачиваться по распоряжению вышестоящих органов управления на условиях, согласованных с ними.

7.2. Может выплачиваться по распоряжению руководителя в размере до 100% от тарифной ставки (оклада).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение о премировании работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №94» ОАО «РЖД» вступает в силу с 27 декабря 2013 г.

8.2. Настоящее Положение о премировании работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №94 ОАО «РЖД» действует до его отмены.

8.3. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение о премировании работников идентичен порядку принятия данного локального нормативного акта и также требует получения согласования представительного органа работников.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 94 ОАО «РЖД»

Должностные оклады работников
негосударственных учреждений образования ОАО «РЖД»

Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Руководители		
Руководитель (директор, заведующий) учреждения образования		
отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	20906	24121
отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	19498	22311
отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	18090	20703
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	16683	19296
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	15477	17889
Руководитель структурного подразделения учреждения образования		
отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	14070	16282

отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	13066	15076
отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	12060	14070
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	10654	13066
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию и стаж педагогической работы или работы на руководящих должностях	8644	11055
Заведующий складом	6523	8478
Заведующий хозяйством	5871	6958
Заведующий производством (шеф-повар)		
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 20	13046	14567
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 15	12175	13480
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 10; в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 39; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 12	11305	12610
в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 22; в дошкольных образовательных учреждениях с количест-	10437	11741

вом групп до 10		
в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 11; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 8	7826	10871
Специалисты		
Учитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, методист		
высшая квалификационная категория	15276	16885
I квалификационная категория	14673	15679
II квалификационная категория, или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	13667	14874
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	12663	13870
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	11257	12864
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	10050	11658
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы	9247	10654
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8644	9648
Концертмейстер, музыкальный руководитель		

высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 лет	11257	12864
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	10249	11658
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	9247	10654
высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	8644	9648
среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы	7638	8644
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед		
высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет	15274	16885
I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет	14674	15679
II квалификационная категория	13666	14874
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	12663	13870
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	11658	12864
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	10452	11860
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	9447	10654
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	8644	9648
Преподаватель-организатор (основ жизнедеятельности, допризывной подготовки)		

высшая квалификационная категория	15679	16885
I квалификационная категория	14674	15679
II квалификационная категория	13668	14874
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО	12663	13870
высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	11658	12864
высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	10654	11658
среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	9391	10654
среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	8644	9648
Руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения		
высшая квалификационная категория	15274	16885
I квалификационная категория	14674	15679
II квалификационная категория	13666	14874
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	12663	13870
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	11257	12864
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	10050	11658
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9247	10654
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8644	9648
Педагог-психолог		
высшая квалификационная категория	15274	16885
I квалификационная категория	14674	15679
II квалификационная категория	13666	14874
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной	12663	13870

специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет		
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	11257	12864
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет	10452	11658
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	9648	10654
Старший вожатый		
высшая квалификационная категория	12060	13668
I квалификационная категория	10654	12463
II квалификационная категория и стаж педагогической работы не менее 3 лет	9648	11055
высшее профессиональное образование, стаж педагогической работы свыше 10 лет	8041	10050
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	8642	9850
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре		
высшая квалификационная категория	13266	14874
I квалификационная категория	12663	13668
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	11658	12864
II квалификационная категория, высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	10654	11860
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	9905	11143

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	8874	10112
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7842	9286
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6810	8047
среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы на этих должностях не менее 3 лет	5779	7016
Библиотекарь		
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	12610	13480
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10437	12828
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) свыше 3 лет	8697	10654
среднее профессиональное образование и стаж работы менее 3 лет	7826	8914
Инженер, экономист, бухгалтер (включая ведущего), программист, специалист (иных наименований)		
высшее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет	12610	13480
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет	11524	12828
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование	10437	11741
специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по должности не менее 3 лет	9567	10654