

Частное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 94 ОАО «РЖД»

**Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
ЧДОУ Детский сад № 94 ОАО «РЖД»  
на 2017-2019 г.г.**

от работодателя:



О.Н.Кулешова

подпись, расшифровка подписи  
уполномоченного лица

«26» 01 2017 г.

от работников:



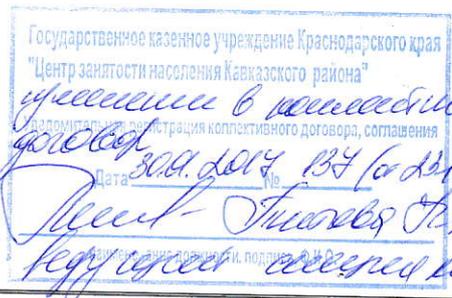
Н.А.Челнокова

подпись, расшифровка подписи  
уполномоченного лица

«26» 01 2017 г.

Краснодарский край

г. Кропоткин



Исполнение в соответствии с  
подписанием в регистрационном журнале  
Дата 30.01.2017 № 134 (с 2017 г.)  
Иванов И.И.  
подпись, расшифровка подписи

3

**Положение об оплате труда работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №94 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2017-2019 г.г.**

Раздел 5. Выплаты компенсационного характера

Пункт 35 дополнить следующей таблицей показателей

п/п	Показатели (виды дополнительной работы)
1	Председателю первичной профсоюзной организации за внештатную общественную профсоюзную работу
2	Контроль над своевременностью оплаты за содержание воспитанников в ЧДОУ
3	За ведение документации по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности, гражданской обороне
4	За обновление и ведение сайта
5	За исполнение обязанностей по производственному контролю
6	За наставничество
7	За участие в работе психолога – медико – педагогического консилиума
8	За работу с семьями риска
9	За расширение зоны обслуживания
10	За увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников

Раздел 6. Выплаты стимулирующего характера

Дополнить пунктом 42 в редакции:

п/п	Показатели (виды дополнительной работы)	Размер выплат в % от должностного оклада или в суммовом выражении
<b>1.Административно-хозяйственного персонала, специалистов и педагогического персонала</b>		
1.1	Эффективность работы с кадрами (соблюдение сроков аттестации и повышения квалификации работников; организация распространения опыта работы в форме	До 50%

	открытых занятий, публикаций и т.д.)	
1.2	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; постоянный творческий поиск и новаторство)	До 50%
1.3	Рост педагогических работников с наличием квалификационной категории	До 20%
1.4	Высокая исполнительная дисциплина, в том числе за своевременную сдачу документации и отчетов	От 5% до 25%
1.5	Участие в мероприятиях учреждения, города, района, края и т.п.	До 50%
1.6	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - снижение уровня заболеваемости; - посещаемость; - результативность конкурсов.	До 50%
1.7	Сложность работы (разнообразие, комплексность работ, самостоятельность выполнения работ, дополнительная ответственность)	До 50%
1.8	Напряженность работы (интеллектуальная, эмоциональная нагрузка, степень монотонности нагрузок, режим работы, возможность обучения, повышения квалификации, работа по самообразованию и т.д.)	До 50%
1.9	Создание предметно-развивающей среды, оформительская работа в группе, кабинете, участке, регулярность обновления	До 50%
1.10	Личный творческий вклад в воспитательно-образовательном процессе и представление творческого опыта работы на открытых занятиях, мероприятиях (активное участие в проведении утренников; развлечений; спортивных мероприятий с детьми; активное участие в организации и работе педагогического совета в ЧДОУ; организация и подготовка участников - призеров городских, краевых и др. мероприятий; проведение выставок, конкурсов, семинаров)	До 50%
1.11	Педагогическим работникам-молодым специалистам	До 30%
1.12	Отслеживание электронной почты, оперативность в исполнении и предоставлении затребованных документов	До 50%
<b>2. Учебно-вспомогательного и прочего персонала</b>		
2.1	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им	До 50%

	санитарно-гигиенических навыков	
2.2	Высокое качество работы (отсутствие письменных или устных замечаний, как родителей воспитанников, так и руководства ЧДОУ, других служб, проверяющих органов)	До 50%
2.3	Активное участие в детских праздниках и общественной жизни учреждения	До 50%
2.4	Уровень оперативности в организации текущих и плановых работ для бесперебойного функционирования учреждения	До 50%
2.5	Уровень делового этикета в общении с коллегами, семьями воспитанников, отсутствие обоснованных жалоб, уровень разрешения конфликтных ситуаций. Личный вклад в поддержке благоприятного микроклимата в коллективе	До 30 %

Конкретный размер доплат определяется комиссией по доплатам и надбавкам утверждается руководителем в зависимости от объема работы, личного вклада работника в трудовую деятельность.